

Checkliste für Entscheider

Bevor Sie den Umstieg auf SuccessFactors planen, lohnt es sich, den aktuellen Status Ihres HR-Systems und Ihrer Prozesse zu prüfen. Unsere zehn zentralen Fragen helfen Ihnen, Chancen und Risiken einzuschätzen, wichtige Prioritäten zu erkennen und die nächsten Schritte gezielt vorzubereiten. Mit dieser Checkliste können Sie Ihre Roadmap klar strukturieren und die Einführung der Cloud-Lösung Schritt für Schritt planen.

Ihre Checkliste

- Prüfen Sie die verbleibende Lebensdauer Ihres aktuellen Systems und die geplanten Wartungszeiträume.
- Identifizieren Sie die Bereiche mit den größten Effizienz- oder Innovationspotenzialen.
- Analysieren Sie Kernprozesse, die unbedingt reibungslos funktionieren müssen, z. B. Payroll oder Zeiterfassung.
- Prüfen Sie Datenqualität, Vollständigkeit und Compliance-Anforderungen für die Migration.
- Stellen Sie sicher, dass alle gesetzlichen Anforderungen, Datenschutzrichtlinien und interne Standards eingehalten werden.
- Wählen Sie die Module aus, die für Ihre HR-Strategie und Ihre Mitarbeiter die größten Vorteile bringen.
- Berücksichtigen Sie Lizenzkosten, Implementierung, Schulungen und mögliche Einsparungen.
- Prüfen Sie die verfügbaren Projektteams, HR-Kompetenzen und IT-Ressourcen.
- Planen Sie Change-Management-Maßnahmen, Schulungen und Kommunikation frühzeitig ein.
- Identifizieren Sie Experten, die Sie praxisnah bei Strategie, Migration und Einführung unterstützen können.

→ BEREIT FÜR DEN NÄCHSTEN SCHRITT?

LET'S GET STARTED!



HCM SSC GmbH

Chemnitzer Strasse 9
68309 Mannheim

Wannenäcker Str. 34/1
74078 Heilbronn



info@hcm-ssc.de



07131-39 01 0905



www.hcm-ssc.de

Die HCM SSC GmbH optimiert
Personalprozesse mit
maßgeschneiderten SAP®-Lösungen.

Wir machen Ihre HR-Systeme
effizienter und zukunftssicher – für
mehr Zeit, Klarheit und Erfolg im
Arbeitsalltag.