

**SAP® SUCCESSFACTORS**

# WHITE PAPER

## DIE ZUKUNFT VON SAP® HCM & SUCCESSFACTORS

Die Richtung ist klar: SAP setzt deutlich auf die Cloud und mit SuccessFactors entsteht eine neue Ära des HR-Managements. Viele Entscheider fragen sich jetzt: Was bedeutet das für uns? Und wie behalten Sie bei all den Informationen den Überblick? Wir geben Ihnen in diesem Whitepaper Antworten, zeigen Chancen und Risiken und bieten konkrete Hilfen für Ihre nächsten Schritte.

[www.hcm-ssc.de](http://www.hcm-ssc.de)



# Der Countdown läuft: Mit klarer Strategie in die Cloud

SAP® HCM ist nach wie vor stabil und zuverlässig. Gleichzeitig konzentriert SAP die Innovationen zunehmend auf SuccessFactors. Wer langfristig wettbewerbsfähig bleiben möchte, sollte frühzeitig prüfen, welche Module und Prozesse in die Cloud migriert werden können. So sichern Sie Innovation, Compliance und Effizienz, ohne Ihr bestehendes System unnötig zu belasten.

Unternehmen, die jetzt eine klare Strategie entwickeln, vermeiden spätere Hürden und unnötige Kosten.

## Was ist SAP® SuccessFactors?

**SAP® SuccessFactors** ist eine moderne, modulare Cloud-Lösung für alle HR-Kernprozesse mit dem Ziel Personalmanagement einfach, flexibel und zukunftssicher zu machen.

Alle wichtigen HR-Prozesse wie Personalverwaltung, Recruiting, Onboarding, Weiterbildung, Zielvereinbarungen und Talententwicklung laufen zentral und digital in einer Plattform. Routineaufgaben werden automatisiert, **HR-Teams** sparen Zeit und **Führungskräfte** behalten jederzeit den Überblick über Ziele und Leistungen.

**Mitarbeiter** profitieren von transparenten Entwicklungswegen und einer benutzerfreundlichen, mobilen Lösung. Regelmäßige Updates sorgen dafür, dass das Unternehmen immer auf dem neuesten Stand bleibt.

Mit SuccessFactors gewinnen Unternehmen nicht nur Effizienz, sondern schaffen Raum für das, was wirklich zählt: **ihre Menschen**.

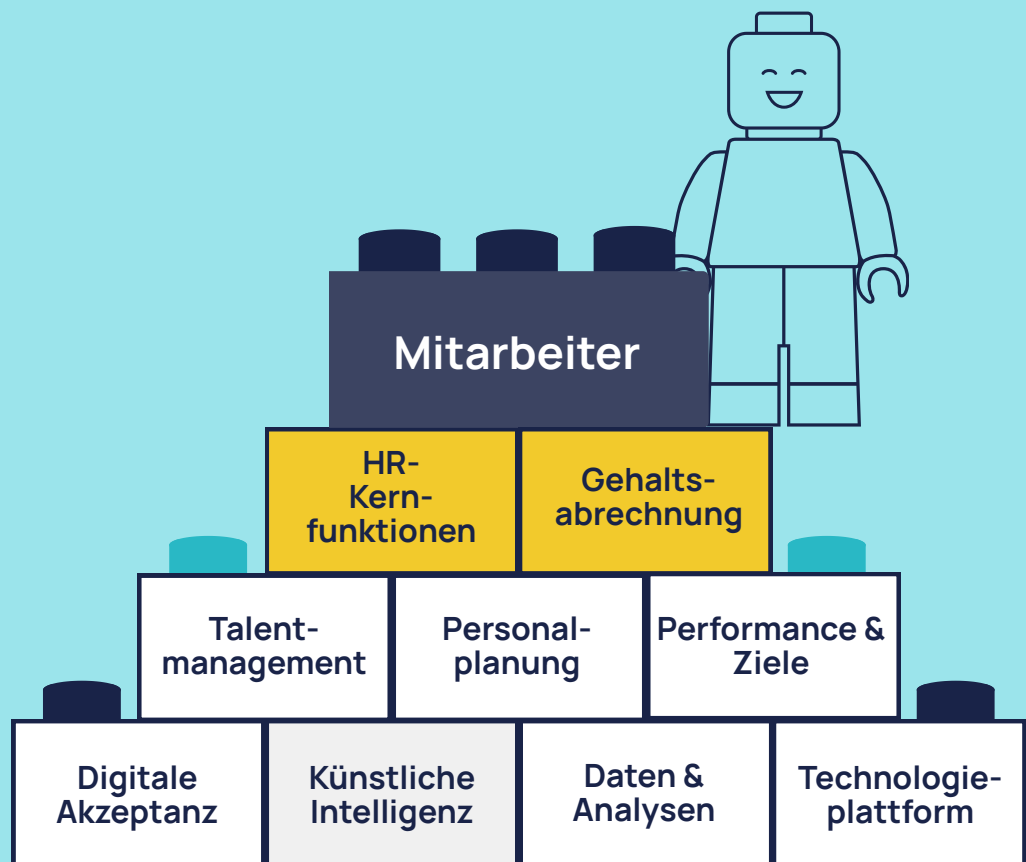
## Your Roadmap



## SAP® SuccessFactors: Eine Plattform, alle HR-Prozesse

### Modular, mobil und immer aktuell!

SuccessFactors setzt auf einen modularen Aufbau: Unternehmen können genau die Bausteine auswählen, die sie aktuell benötigen, und das System Schritt für Schritt erweitern. So entsteht eine Lösung, die flexibel mit Ihren Anforderungen wächst.



## Auf einen Blick



### Intuitive Bedienung

HR-Mitarbeiter arbeiten schneller und effizienter.



### Ständige Innovation

Updates laufen automatisch, ohne Systemunterbrechungen



### Mobile Nutzung

Zugriff auf HR-Funktionen jederzeit und überall.



### Employee Experience

Mitarbeiter profitieren von modernen Tools und einfachen Self-Service-Funktionen.

# Häufige Fragen zu SuccessFactors

Viele Unternehmen fragen sich aktuell: Müssen wir sofort auf SuccessFactors umsteigen? Wie sicher sind unsere Daten in der Cloud? Lässt sich unser bestehendes HCM einfach migrieren?

Auf dieser Seite beantworten wir die häufigsten Fragen und zeigen, wie SuccessFactors Ihr HR-Management flexibler, effizienter und zukunftssicher machen kann.

## Müssen wir sofort wechseln?



Nein. Der Umstieg kann strategisch geplant werden. **Sie entscheiden, wann und wie Sie starten.**

## Müssen wir gleich alle Module einführen?



Nein, **SuccessFactors ist modular aufgebaut**. Sie können klein beginnen – etwa mit Recruiting oder Learning – und die Lösung Schritt für Schritt erweitern. So wächst das System mit Ihren Anforderungen, ohne dass Ihr laufender Betrieb gestört wird.

## Wie aufwendig ist die Migration?



Der Aufwand hängt von Ihrem individuellen Szenario ab. Viele Daten und Prozesse lassen sich übernehmen, andere können optimiert werden. **Mit einer klaren Roadmap und sorgfältiger Planung bleibt der Umstellungsaufwand überschaubar.**

## Kann das System an unsere Unternehmensstrategie angepasst werden?



Absolut. Dank der modularen Struktur können Sie jederzeit neue Funktionen hinzufügen oder bestehende anpassen. **Das System passt sich dynamisch an Veränderungen in Ihrer HR-Strategie an.**

## Welche Kosten entstehen für SuccessFactors und wie funktionieren die Lizenzpläne?



Die Kosten richten sich nach der Anzahl der Mitarbeiter und den gewählten Modulen. **Lizenzpläne sind flexibel**: Sie zahlen nur für die Funktionen, die Sie nutzen. Dadurch können Sie die Lösung Schritt für Schritt einführen und die Investition genau auf Ihre Anforderungen abstimmen.

Als erfahrene Partner stehen wir Ihnen gerne zur Seite, wenn Sie sich einen Überblick verschaffen oder erste Schritte in Richtung SuccessFactors planen möchten.

Wir unterstützen dabei, Chancen und Möglichkeiten realistisch einzuschätzen und die nächsten Schritte gut vorzubereiten. So können Sie die Vorteile der Lösung sicher und praxisnah für Ihr Unternehmen nutzen.

## Migrationsszenarien von SAP SuccessFactors in Ihrem Unternehmen

Der Umstieg auf SuccessFactors lässt sich nicht „von der Stange“ planen. Jedes Unternehmen hat unterschiedliche Prozesse, Prioritäten und Ressourcen. Daher gibt es mehrere Wege, die Cloud einzuführen, die sich je nach Bedarf und Strategie eignen.

Hier sind einige Möglichkeiten, die Ihren Weg in die Cloud effizient und einfach machen.

### Step-by-Step

Module werden nacheinander migriert. Das reduziert Risiken, erlaubt Anpassungen während der Migration und erleichtert die Integration in bestehende Prozesse.

- ✓ Flexibler Einstieg und geringeres Risiko
- ✓ Anpassung der Prozesse zwischen den Modulen möglich
- ✓ Ressourcenplanung leichter kontrollierbar

### Hybrid

Das Hybrid-Szenario kombiniert On-Premise-Lösungen und Cloud-Module. Beispielsweise kann Payroll weiterhin On-Premise betrieben werden, während Talent-Management-Module in SuccessFactors genutzt werden.

- ✓ Bestehende Prozesse bleiben teilweise unverändert
- ✓ Schrittweise Umstellung möglich
- ✓ Verbindung von Stabilität und Innovationsvorteilen

Die Wahl des passenden Szenarios hängt von Ihren Prozessen, vorhandenen Ressourcen und den strategischen Zielen Ihres Unternehmens ab. Eine frühzeitige Planung und eine klar definierte Roadmap sind entscheidend, um Risiken zu minimieren und die Einführung effizient zu gestalten.

# Checkliste für Entscheider

Bevor Sie den Umstieg auf SuccessFactors planen, lohnt es sich, den aktuellen Status Ihres HR-Systems und Ihrer Prozesse zu prüfen. Unsere zehn zentralen Fragen helfen Ihnen, Chancen und Risiken einzuschätzen, wichtige Prioritäten zu erkennen und die nächsten Schritte gezielt vorzubereiten. Mit dieser Checkliste können Sie Ihre Roadmap klar strukturieren und die Einführung der Cloud-Lösung Schritt für Schritt planen.

## Ihre Checkliste

- Prüfen Sie die verbleibende Lebensdauer Ihres aktuellen Systems und die geplanten Wartungszeiträume.
- Identifizieren Sie die Bereiche mit den größten Effizienz- oder Innovationspotenzialen.
- Analysieren Sie Kernprozesse, die unbedingt reibungslos funktionieren müssen, z. B. Payroll oder Zeiterfassung.
- Prüfen Sie Datenqualität, Vollständigkeit und Compliance-Anforderungen für die Migration.
- Stellen Sie sicher, dass alle gesetzlichen Anforderungen, Datenschutzrichtlinien und interne Standards eingehalten werden.
- Wählen Sie die Module aus, die für Ihre HR-Strategie und Ihre Mitarbeiter die größten Vorteile bringen.
- Berücksichtigen Sie Lizenzkosten, Implementierung, Schulungen und mögliche Einsparungen.
- Prüfen Sie die verfügbaren Projektteams, HR-Kompetenzen und IT-Ressourcen.
- Planen Sie Change-Management-Maßnahmen, Schulungen und Kommunikation frühzeitig ein.
- Identifizieren Sie Experten, die Sie praxisnah bei Strategie, Migration und Einführung unterstützen können.

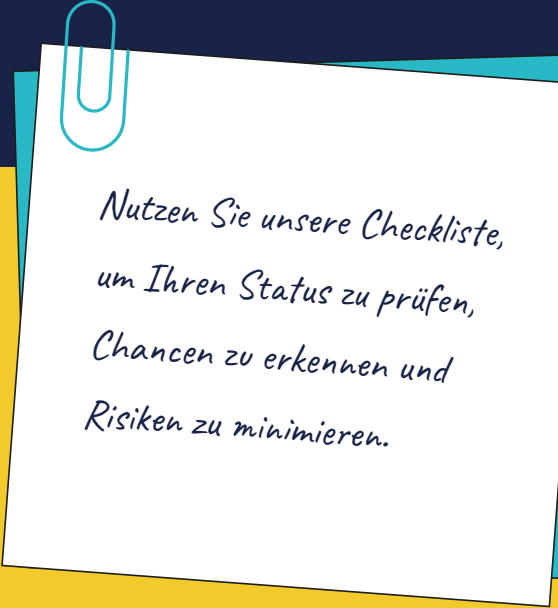
# Wie wir Sie begleiten können

Die HCM SSC GmbH unterstützt Unternehmen seit vielen Jahren sowohl bei SAP HCM als auch bei SuccessFactors. Unser Ziel ist es, dass Ihre HR-Transformation reibungslos, planbar und praxisnah gelingt.

Wir begleiten Sie von der Strategieentwicklung über die Planung bis hin zum Go-Live der Lösung.

## Schritt für Schritt, abgestimmt auf Ihre Unternehmensprozesse und Ressourcen.

Unser Ansatz basiert auf bewährten Methoden, umfassender Branchenerfahrung und pragmatischem Vorgehen. Wir legen Wert darauf, dass unsere Unterstützung handfest und umsetzbar ist, ohne unnötigen Ballast oder theoretische Konzepte, die nicht zu Ihrem Unternehmen passen.



*Nutzen Sie unsere Checkliste, um Ihren Status zu prüfen, Chancen zu erkennen und Risiken zu minimieren.*



## Neugierig geworden?

Mit HCM SSC haben Sie einen Partner, der Ihre Schritte in Richtung SuccessFactors realistisch einschätzt, Risiken minimiert und die Einführung praxisnah unterstützt. Unser Fokus liegt darauf, dass Sie die Vorteile der Cloud-Lösung optimal nutzen können, ohne unnötigen Stress oder Überraschungen.

Unsere Experten sind für Sie da – und begleiten Sie von der ersten Idee bis zur erfolgreichen Umsetzung.

**Jetzt Gespräch vereinbaren!**

→ BEREIT FÜR DEN NÄCHSTEN SCHRITT?

# LET'S GET STARTED!



## HCM SSC GmbH

Chemnitzer Strasse 9  
68309 Mannheim

Wannenäcker Str. 34/1  
74078 Heilbronn



[info@hcm-ssc.de](mailto:info@hcm-ssc.de)



07131-39 01 0905



[www.hcm-ssc.de](http://www.hcm-ssc.de)

Die HCM SSC GmbH optimiert  
Personalprozesse mit  
maßgeschneiderten SAP®-Lösungen.

Wir machen Ihre HR-Systeme  
effizienter und zukunftssicher – für  
mehr Zeit, Klarheit und Erfolg im  
Arbeitsalltag.